



ARICA Y PARINACOTA

APRUEBA PLAN PILOTO DE LA POLITICA DE
GENERO DEL GOBIERNO REGIONAL AÑO 2019

RESOLUCIÓN EXENTA N°

1307

ARICA,

15 MAY 2019

VISTOS:

1. El Decreto con Fuerza de Ley N° 1 de 2000, de la Secretaría General de la Presidencia, que fijó el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de Administración del Estado; el Decreto con Fuerza de Ley N° 1 de 2005, que fijó el texto refundido, coordinado, sistematizado y actualizado de la ley N° 19.175, Orgánica Constitucional sobre Gobierno y Administración Regional; lo dispuesto en el artículo 61 de la Ley N° 19.880, que establece Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los Actos de los Órganos de la Administración del Estado; lo dispuesto en la Resolución N° 1.600, de 2008, de la Contraloría General de la República, que establece normas sobre la exención del trámite de toma de razón;
2. Resolución Exenta N°207/2019 que nombra encargados de indicadores del sistema de monitoreo del programa de mejoramiento de la gestión año 2019.
3. Programa de Trabajo 2019 del indicador de Equidad de Género del Gobierno Regional.
4. Resolución Exenta N°3665/2018 que aprueba el Política de Género del Gobierno Regional.

CONSIDERANDO:

La necesidad de establecer las etapas, plazos, roles y responsabilidades para la implementación del plan piloto de la política de género del Gobierno Regional año 2019.

RESUELVO:

1. APRUEBESE el plan piloto año 2019 de la política de género del Gobierno Regional.
2. DETERMINESE las siguientes etapas del plan piloto año 2019 de la política de género del Gobierno Regional:



ARICA Y PARINACOTA

- a) Diagnóstico: consistirá en elaborar una minuta con la justificación de las acciones a considerar en el plan piloto 2019.
- b) Implementación: consistirá en la ejecución de cada una de las actividades contenidas en el diagnóstico y sus medios de verificación.
- c) Evaluación: consistirá en una minuta que informe el resultado de las acciones implementadas del plan piloto.

3. ESTABLÉZCASE las siguientes roles y responsabilidades:

N°	Roles	Responsabilidades	Funcionario
1	Coordinador	Coordina la ejecución de las etapas del plan piloto 2019. Solicita informe y medios de verificación	Karla Rodríguez U.
2	Ejecutivos del Taller	Ejecuta las etapas y acciones relativas a cada una de las 3 etapas del plan.	Sonia Cañón C. Cristián González M.

4. FÍJESE, como fecha límite para presentar el informe de evaluación de la implementación del plan piloto, el día 30 de Noviembre de 2019.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.



[Handwritten signature]

LETO LETELIER SALSILLI
INTENDENTE
GOBIERNO REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA

[Handwritten signature]
PMG/CGMYSEC/scc

Distribución Digital:

- 1) Unidad de Gestión Institucional: Cristián González M.
- 2) Encargada de PMG Género Karla Rodríguez U.
- 3) Profesional de apoyo a PMG Género: Sonia Cañón C.
- 4) Oficina de Partes